



CHECKLIST 10 :

COMPÉTENCES ET ORGANISATION DES ÉQUIPES

L'IA générative ne transforme pas seulement vos processus métiers : elle redéfinit les compétences nécessaires et l'organisation du travail. Pensée critique augmentée, ingénierie des prompts, littératie éthique : de nouvelles capacités émergent tandis que les rôles traditionnels évoluent. Cette checklist vous guide dans l'identification des compétences clés, la formation de vos équipes et la création d'une culture d'innovation propice à l'adoption de l'IA.

→ Identification des Compétences Clés

- ☐ Cognitives : Pensée critique augmentée, agilité d'apprentissage, intelligence contextuelle, créativité.
- ☐ Techniques : Ingénierie des prompts (*Prompt Engineering*), littératie numérique, compréhension des modèles d'IA.
- ☐ Comportementales : Collaboration augmentée, communication, littératie éthique.

→ Formation et Développement

- ☐ Mettre en place un programme de formation continue pour acculturer et former les équipes aux outils et aux enjeux de l'IA générative.
- ☐ Former spécifiquement les managers pour qu'ils puissent accompagner leurs équipes dans cette transformation.

- ☐ Utiliser l'IA pour créer des parcours de développement de compétences personnalisés.

→ Organisation du Travail

- ☐ Repenser l'organisation du travail pour créer une synergie entre les compétences humaines et les capacités de l'IA.
- ☐ Encourager l'expérimentation dans un environnement contrôlé pour favoriser l'apprentissage.
- ☐ Intégrer l'ingénierie des prompts comme une compétence transversale plutôt qu'un rôle isolé.

→ Gestion des Talents et Culture

- ☐ Développer une culture de partage des connaissances et de documentation des bonnes pratiques.
- ☐ Analyser les besoins futurs en compétences pour anticiper le recrutement et la formation.
- ☐ Accompagner l'évolution des rôles, comme celui du designer devenant "coach d'IA".

Le succès de votre transformation par l'IA générative repose avant tout sur vos collaborateurs et leur capacité à s'adapter et à évoluer. En investissant dans la formation continue, en encourageant l'expérimentation et en développant une culture de partage des connaissances, vous créez un terreau favorable à l'innovation. L'humain reste au cœur de la transformation : l'IA augmente les capacités, mais ce sont les personnes qui créent la valeur.

Vos équipes sont-elles prêtes pour l'IA générative ?

Je propose un [Programme d'Autonomisation](#) complet pour former vos collaborateurs et managers aux compétences essentielles de l'IA générative : ingénierie des prompts, littératie IA, éthique et collaboration augmentée. Développez votre capital humain IA.

 Contact : sebastien.chami@blackbygreen.com

 Réserver un échange : <https://calendly.com/sebastien-chami/rdv>

 Formulaire de contact : <https://blackbygreen.fr/contact/>